

# HB 318: E-Verify

*There is much we still don't know about the way the bill will affect communities.*

**HB 318 includes many provisions that are potentially harmful to North Carolina's immigrant community, including an expansion of the E-Verify program:**

- Expands the existing requirement that the State shall not enter into a contract unless the contractors and subcontractors comply with existing E-Verify requirements, which apply to employers with 25 or more employees in North Carolina (not including those whose term of employment is less than nine months in a calendar year)
- Allows the State, cities, and counties to prove their compliance with E-Verify requirements for contractors and subcontractors by including a provision in the contract requiring them to follow the E-Verify requirements above
- Requires the NC Department of Labor to investigate complaints that the State, a city, or a county has not complied with the E-Verify requirements above, adding to the existing requirement that they investigate complaints about other employers
- Requires NCDOL to hold a hearing and to notify the State or local government of any violation found, and to maintain a publicly available list of any entity receiving such a notice

*We will provide more information about how this bill will affect people in their daily lives as it becomes available.*

**If you are denied services ANYWHERE in North Carolina (school, hospital, government office, etc.) because you only have a consular ID card or local/organizational ID, please call us to share your story ----- (919) 526-0676**

## Cambios a E-Verify en HB 318

*Hay mucho que todavía no sabemos acerca de la manera que el proyecto de ley afectará a las comunidades..*

**HB 318 incluye muchas estipulaciones que pueden ser dañinos a la comunidad inmigrante de Carolina del Norte, incluyendo una expansión del programa de E-Verify:**

- Expande el requisito actual que dice que el Estado no puede suscribir a un contrato a menos que los contratistas y los subcontratistas se cumplan con los requisitos actuales de E-Verify, que aplica a los empleadores con 25 empleados o más (no incluye empleados que tienen un término de empleo de menos de 9 meses en un año calendario)
- Permite que el Estado, ciudades, y condados comprueben su cumplimiento con los requisitos de E-Verify para contratistas y subcontratistas por incluir una estipulación en el contrato que requiere que ellos sigan los requisitos de E-Verify nombrados arriba
- Exige al Departamento de Labor de Carolina del Norte (NCDOL por sus siglas en inglés) investigar quejas que el Estado, una ciudad, o un condado no ha cumplido con los requisitos nombrados arriba, lo cual es además de los requisitos actuales que investiguen quejas sobre otros empleadores
- Requiere que NCDOL celebre una audiencia y que notifique al Estado o al gobierno local de cualquier violación que encuentre, y que mantenga una lista pública de cualquier entidad que reciba tal noticia.

*Proveeremos más información sobre esta propuesta de ley y cómo afectará a las personas en sus vidas diarias cuando esta información esté disponible.*

**Si a Ud. le niegan servicios EN CUALQUIER LUGAR en Carolina del Norte (escuela, hospital, oficina gubernamental, etc.) porque solo tiene una identificación consular o identificación local/municipal, ¡favor de llamarnos para compartir su historia! ---- (919) 526-0676**