

Trabajadores Temporales Demandan Buenos Trabajos:

Las encuestas revelan la generalización de los salarios de pobreza, la “permatemping”, las prácticas engañosas de contratación y otros problemas de calidad del trabajo

Los trabajadores temporales soportan el robo de salarios desenfrenado, la "permatemping", las represalias de los empleadores y las condiciones inseguras en el lugar de trabajo, y quieren organizarse para el cambio, según "Temp Workers Speak Out", un nuevo informe de Temp Worker Justice, Chicago Workers Collaborative, Mississippi Workers' Center for Human Rights, National Employment Law Project, New Labor (Nueva Jersey), Warehouse Workers for Justice (Illinois), y North Carolina Justice Center.

El informe se basa en una serie de encuestas realizadas entre 2019 y 2021. Un total de 1337 trabajadores temporales de 47 estados de EE. UU., empleados por agencias temporales, incluidos Aerotek, Adecco, Kelly Services y Manpower Group, y que trabajan para empresas clientes, incluidos Amazon, Walmart, Google y Tyson Foods respondieron la encuesta.

1,337
trabajadores temporales de 47 estados de EE. UU. participaron en el TWJ Serie de Encuestas

Resultados clave:

- 

Robo de salarios

Casi 1 de cada 4 (24 % de) los trabajadores temporales informaron que sus empleadores les robaron los salarios de una de tres maneras: no pagaron el salario mínimo, no pagaron el salario de horas extras, o no pagaron todas las horas trabajadas
- 

“Permatemping”

Más de 1 de cada 3 (35 % de) los trabajadores temporales informaron que habían estado trabajando en su asignación temporal actual durante más de un año
- 

Capacitación en Seguridad

Casi 1 de cada 5 (19 % de) los trabajadores temporales para quienes se aplica la capacitación en seguridad informaron que nunca habían recibido dicha capacitación antes de una nueva asignación temporal
- 

Represalia del Empleador

Casi 3 de cada 4 (71 %) de los trabajadores temporales dijeron que experimentaron algún tipo de represalia por mencionar problemas en el lugar de trabajo a un supervisor o a la gerencia
- 

Interés en Afiliarse a una Organización de Trabajadores

4 de cada 5 (80% de) trabajadores temporales informaron interés en unirse a una organización de trabajadores como un sindicato que trabaja para mejorar las condiciones de los trabajadores temporales

Los grupos de trabajadores están pidiendo a los legisladores que garanticen que los trabajadores temporales reciban el mismo salario por el mismo trabajo, que tanto las agencias de empleo como las empresas que los contratan sean responsables del cumplimiento de las normas laborales y de seguridad en el lugar de trabajo, que los trabajadores temporales tengan oportunidades de transición al empleo permanente, y que los trabajadores temporales pueden denunciar condiciones de trabajo injustas o ilegales sin temor a represalias. Lea el informe en bit.ly/JusticeForTempWorkers.